



Comune di Marigliano

Città Metropolitana di Napoli

DETERMINAZIONE Settore II

RESPONSABILE DEL SETTORE : Dott.Ssa Maria Teresa Rollo

Registro Generale n. 643 del 14/07/2025

Registro Settore n. 161 del 14/07/2025

OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE, NELL'AMBITO DELLA PROCEDURA DI MOBILITÀ OBBLIGATORIA, EX ARTT. 33, 34 E 34 BIS DEL D.LGS. N. 165/2001, RISERVATO ESCLUSIVAMENTE AGLI ISCRITTI NEGLI ELENCHI DEL PERSONALE IN DISPONIBILITÀ DEL CONSORZIO UN

(*) DETERMINAZIONE PRIVA DI IMPEGNO

Si attesta che la presente determinazione non comporta alcun impegno di spesa.

Responsabile del procedimento, ex lg. n.241/90:

Il Responsabile del
Settore II

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Relazione istruttoria e proposta di determinazione

Premesso che:

con la Deliberazione Commissariale, assunta con i poteri del Consiglio comunale, n. 21 del 31/03/2025 si approvava il Documento Unico di programmazione 2025/2027 ;

con Deliberazione Commissariale n. 22 del 31/03/2025 si approvava il Bilancio di previsione finanziario 2025/2027 questo Ente;

Preso atto che con l'approvazione del predetto piano del fabbisogno è stata prevista, tra l'altro, la copertura di:

- n. 1 Funzionario E.Q. Avvocato
- n. 2 Istruttori tecnici Geometri
- n. 2 Istruttori profilo amministrativo-contabile
- n. 1 Operatore esperto profilo operatore Tecnico manutentivo del patrimonio /verde comunale e delle strade
- n. 1 Operatore esperto con profilo professionale di messo comunale
- n. 1 Istruttore di vigilanza

Tenuto conto che, in ossequio alle disposizioni inserite all'art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001, le pubbliche amministrazioni, in caso di assunzioni dall'esterno mediante concorsi pubblici, devono attivare una preventiva procedura di mobilità per ricollocazione del personale in disponibilità, previa richiesta alla struttura regionale preposta alla gestione degli esuberanti del personale pubblico per la verifica di eventuale personale in disponibilità inquadrato nella stessa categoria e profilo professionale;

Dato atto che, pertanto, con nota prot. n. 14219 del 30/04/2025, si è proceduto a richiedere alla Funzione pubblica-Ufficio personale PA, alla Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili della Regione Campania, al CUB Napoli e Caserta Alla Città Metropolitana di Napoli la verifica della presenza di personale in disponibilità ai sensi degli artt. 33, 34 e 34 bis del D.Lgs 165/2001 in relazione alle assunzioni delle categorie di personale a tempo pieno e indeterminato sopra indicate;

Vista la comunicazione trasmessa dal Consorzio Unico delle province di Napoli e Caserta con ns. prot. gen. n. 14439 del 05/05/2025 recante l'elenco del personale collocato in disponibilità tra cui quello con le mansioni richieste ad eccezione del personale con profilo di Istruttore di vigilanza;

Ravvisata, pertanto, la necessità, di procedere all'espletamento di una procedura selettiva di tipo comparativo riservata esclusivamente agli iscritti negli elenchi del personale in disponibilità del Consorzio Unico di Bacino delle province di Napoli e Caserta, al fine di individuare i soggetti in possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti dalle posizioni lavorative da ricoprire presso il Comune di Marigliano, che siano disponibili ai sensi della normativa sulla mobilità obbligatoria;

Visto lo schema di avviso pubblico predisposto dal rpa del servizio personale, finalizzato ad acquisire manifestazione di interesse da parte dei lavoratori in disponibilità dei sopra indicati Enti;

Atteso che detto avviso, contenente i termini e le modalità per la presentazione delle manifestazioni di interesse, verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'ente per la durata di **15 giorni** ;

Precisato che, con successiva determinazione verrà costituita la commissione esaminatrice della selezione secondo quanto previsto dal vigente Regolamento comunale degli Uffici e dei servizi approvato con Delibera commissariale n. 25 del 09/04/2025;

Visti:

il D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

il D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

il vigente Statuto Comunale;

il vigente Regolamento Comunale di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

il CCNL sottoscritto il 16/11/2022;

la relazione e la proposta di determinazione innanzi trascritta, predisposta dal responsabile procedimento amministrativo del servizio del personale;
Verificata la regolarità e la correttezza del procedimento svolto

DETERMINA

1. **di dare atto** che la premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **di indire**, procedura di mobilità obbligatoria in ossequio alle disposizioni inserite all'art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001, ed in esecuzione della deliberazione Commissariale n. 26 del 16/04/2025, esecutiva ai sensi di legge, recante l'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 – Sezione 3 - Sottosezioni 3.3 Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2025 – 2027, per la copertura dei posti di:
n. 2 Istruttori tecnici Geometri
n. 2 Istruttori profilo amministrativo-contabile
n. 1 Operatore esperto profilo operatore Tecnico manutentivo del patrimonio /verde comunale e delle strade
n. 1 Operatore esperto con profilo professionale di messo comunale
3. **di approvare** l'allegato avviso pubblico di selezione riservato esclusivamente agli iscritti negli elenchi del personale in disponibilità del Consorzio Unico di Bacino delle province di Napoli e Caserta per la manifestazione di interesse da parte dei lavoratori interessati che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
4. **di fissare** quale termine ultimo per l'inoltro delle domande di partecipazione alla selezione in argomento il **QUINDICESIMO giorno**, successivo la pubblicazione dell'avviso sul sito ministeriale <https://www.inpa.gov.it/> e sul sito istituzionale del Comune di Marigliano www.comune.marigliano.na.it, sulla Home Page e su Amministrazione Trasparente alla sezione «Concorsi», nonché di trasmettere l'allegato avviso pubblico per la pubblicazione sul sito istituzionale del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta;
5. **di rinviare** a successivo atto la nomina della Commissione esaminatrice secondo quanto previsto dal Regolamento comunale degli Uffici e dei Servizi.

Rpa Dott.ssa Veneranda Mautone

Il Responsabile del
Settore II Dott.Ssa Maria
Teresa Rollo

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art. 20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

MARIA TERESA ROLLO in data 14/07/2025



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 844**

Settore Proponente: **Settore II**

Ufficio Proponente: **Ufficio Personale (Parte Giuridica)**

Oggetto: **APPROVAZIONE AVVISO DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE, NELL'AMBITO DELLA PROCEDURA DI MOBILITÀ OBBLIGATORIA, EX ARTT. 33, 34 E 34 BIS DEL D.LGS. N. 165/2001, RISERVATO ESCLUSIVAMENTE AGLI ISCRITTI NEGLI ELENCHI DEL PERSONALE IN DISPONIBILITÀ DEL CONSORZIO UN**

Nr. adozione settore: **161** Nr. adozione generale: **643**

Data adozione: **14/07/2025**

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data **14/07/2025**

Responsabile del Servizio Finanziario

Dott.ssa Maria Teresa Rollo

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi.

Dal, 14/07/2025

Il Responsabile

AVVISO DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE, NELL'AMBITO DELLA PROCEDURA DI MOBILITÀ OBBLIGATORIA, EX ARTT. 33, 34 E 34 *BIS* DEL D.LGS. N. 165/2001, RISERVATO ESCLUSIVAMENTE AGLI ISCRITTI NEGLI ELENCHI DEL PERSONALE IN DISPONIBILITÀ DEL CONSORZIO UNICO DI BACINO DELLE PROVINCE DI NAPOLI E CASERTA E FINALIZZATO ALLA COPERTURA, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI VARI POSTI DEL COMPARTO EE.LL. PRESSO IL COMUNE DI MARIGLIANO.

IL RESPONSABILE AD INTERIM DEL II SETTORE

In conformità a quanto stabilito dalla deliberazione Commissariale n. 26 del 16/04/2025, esecutiva ai sensi di legge, recante l'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 –Sezione 3 - Sottosezioni 3.3 Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2025 – 2027;

VISTA, in particolare, la programmazione assunzionale relativa all'annualità 2025, contenuta nel PIAO 2025/2027, con cui è stata prevista l'assunzione delle seguenti figure professionali:

- n. 2 Istruttori tecnici Geometri
- n. 2 Istruttori profilo amministrativo-contabile
- n. 1 Operatore esperto profilo operatore Tecnico manutentivo del patrimonio /verde comunale e delle strade
- n. 1 Operatore esperto con profilo professionale di messo comunale

Tenuto conto che, in ossequio alle disposizioni inserite all'art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001, le pubbliche amministrazioni, in caso di assunzioni dall'esterno mediante concorsi pubblici, devono attivare una preventiva procedura di mobilità per ricollocazione del personale in disponibilità, previa richiesta alla struttura regionale preposta alla gestione degli esuberanti del personale pubblico per la verifica di eventuale personale in disponibilità inquadrato nella stessa categoria e profilo professionale;

Dato atto che, consequenzialmente, questo Ente con nota prot. n. 14219 del 30/04/2025, ha richiesto la verifica della presenza di personale in disponibilità ai sensi degli artt. 33,34 e 34 bis del D.Lgs 165/2001 in relazione alle assunzioni delle categorie di personale a tempo pieno e indeterminato sopra indicate;

Vista la comunicazione trasmessa dal Consorzio Unico delle province di Napoli e Caserta con ns. prot. gen. n. 14439 del 05/05/2025 recante l'elenco del personale collocato in disponibilità tra cui quello con le mansioni richieste;

Ravvisata la necessità, visto il riscontro del CUB, di procedere con un avviso di manifestazione di interesse per individuare i soggetti in possesso dei requisiti attitudinali e professionali corrispondenti a quelli richiesti dalle posizioni lavorative da coprire presso il Comune di Marigliano, in ossequio ai principi di trasparenza ed imparzialità dell'azione amministrativa.

In esecuzione della Determina II Settore n..... del.....

RENDE NOTO

che il Comune di Marigliano, con il presente avviso, riservato esclusivamente agli iscritti negli elenchi del personale in disponibilità del Consorzio Unico di Bacino delle province di Napoli e Caserta, intende procedere alla copertura, a tempo pieno e indeterminato e previo espletamento

di una procedura selettiva finalizzata alla verifica dell'idoneità allo svolgimento delle funzioni relative al profilo professionale da ricoprire, dei seguenti posti :

- n. 2 Istruttori tecnici Geometri
- n. 2 Istruttori profilo amministrativo-contabile
- n. 1 Operatore esperto profilo operatore Tecnico manutentivo del patrimonio /verde comunale e delle strade
- n. 1 Operatore esperto con profilo professionale di messo comunale

La presente selezione è riservata esclusivamente al personale collocato in disponibilità del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta per lo smaltimento RR.SS.UU. in liquidazione, in possesso dei requisiti di cui ai successivi articoli.

La scrivente Amministrazione si riserva la possibilità di non procedere ad alcun reclutamento qualora, all'esito della selezione, nessuno dei candidati , per ogni singolo profilo, risulti idoneo all'assolvimento delle funzioni proprie dei posti da ricoprire.

Il presente avviso e tutte le comunicazioni generali successive saranno pubblicati esclusivamente in versione integrale all'Albo Pretorio *on line* consultabile dal sito *web* istituzionale del Comune di Marigliano, nonché sul Portale unico del Reclutamento "*InPA*". **Tale pubblicazione sostituirà, a tutti gli effetti di legge, qualsiasi altra comunicazione agli interessati e costituisce notifica a tutti i candidati ad ogni effetto di legge.**

ART. 1 - SOGGETTI AMMESSI ALLA SELEZIONE

1. Sono ammessi a partecipare alla procedura di mobilità obbligatoria del personale in disponibilità i soggetti in possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere iscritti negli elenchi tenuti dalle strutture regionali e provinciali di cui al decreto legislativo del 23 dicembre 1997, n. 469 e ss.mm.ii.;
- b) trovarsi nelle condizioni di disponibilità ai sensi dell'art. 33, comma 8, del decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165;
- c) Essere inquadrati nell'Area corrispondente al posto da ricoprire ovvero degli Istruttori ,per i profili professionali di Istruttore tecnico-geometra ed Istruttore Amministrativo, e nell'Area degli Operatori esperti per i profili professionali di operatore Tecnico manutentivo del patrimonio /verde comunale e delle strade e di messo comunale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, secondo il quadro di corrispondenza per i livelli economici dei profili del comparto Regioni e Autonomie locali;
- d) Idoneità fisica all'espletamento delle mansioni relative al posto da ricoprire da accertarsi mediante visita medica di controllo;
- e) Di essere stato assunto, nel profilo di provenienza, mediante procedura concorsuale attestata dal Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione; ovvero laddove il candidato sia transitato nei ruoli del CUB mediante mobilità, essere stato assunto presso l'Ente di appartenenza precedente rispetto al CUB a seguito di procedura concorsuale pubblica ;
- f) Essere in possesso del titolo di studio:
 - **Istruttore amministrativo-contabile**
diploma di istruzione secondaria di secondo grado
 - **Istruttore tecnico**

Diploma di Geometra o Perito edile

Diploma di Istituto Tecnico - Settore tecnologico indirizzo "Costruzioni, ambiente e territorio";

Diploma di Istituto Tecnico Industriale - indirizzo "Edilizia";

altro titolo di studio corrispondente a quelli sopra indicati rilasciato da istituti riconosciuti a norma dell'ordinamento scolastico dello Stato che sia considerato equipollente ai sensi di legge

- **Operatore esperto messo comunale:**

Diploma della scuola dell'obbligo e abilitazione alle funzioni di messo notificatore

- **Operatore esperto tecnico manutentivo:**

Licenza di scuola dell'obbligo integrata da diploma di qualifica di istruzione professionale (3 anni), o titolo superiore

- g) avere la cittadinanza italiana oppure appartenenza ad uno dei paesi dell'Unione Europea, fermi restando i requisiti di godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza, adeguata conoscenza della lingua italiana e tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica, salve le eccezioni di cui al d.p.c.m. 7 febbraio 1994, n. 174
- h) età non inferiore agli anni 18 e non superiore al limite eventualmente stabilito dalla normativa vigente per determinati profili professionali;
- i) non avere riportato nei due anni precedenti la data del presente avviso sanzioni disciplinari, né avere procedimenti disciplinari in corso;
- j) non aver riportato condanne (ovvero altre misure di sicurezza o di prevenzione) con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione;
- k) non essere stati destituiti, dispensati o licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, non essere stati licenziati o destituiti a seguito di procedimento disciplinare o di condanna penale non essere stati dichiarati decaduti da altro pubblico impiego per averlo conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- l) non trovarsi in nessuna delle cause di incompatibilità di cui all'art. 53 del decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, fatto salvo il rapporto di lavoro per il quale il candidato si trovi in condizioni di disponibilità;
- m) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- n) esclusivamente per i candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985, di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva e di quelli relativi al servizio militare ai sensi dell'art. 4 del Decreto del Presidente della Repubblica del 14 febbraio 1964, n. 237;
- o) conoscenza della lingua inglese
- p) conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse

2. Mediante l'invio della domanda di partecipazione tramite Portale unico del Reclutamento "InPA" il/la candidato/a dichiara, ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, il possesso di tutti i requisiti di cui all'art. 1 del presente articolo.

3. Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione e permanere fino alla data dell'effettivo trasferimento.

4. La carenza anche di uno solo dei requisiti richiesti comporterà l'esclusione dalla selezione ovvero, nel caso di carenza riscontrata all'atto del trasferimento, la decadenza dal diritto all'assunzione.

5. Non verranno prese in considerazione le istanze di manifestazione di interesse alla mobilità obbligatoria pervenute in data antecedente all'indizione della presente selezione e/o con modalità diverse da quelle di cui all'art. 2 del presente Avviso.
6. L'Amministrazione garantisce il rispetto delle pari opportunità e della parità di trattamento tra uomini e donne.
7. Il rapporto di lavoro sarà perfezionato con apposito accordo di assegnazione/cessione del contratto individuale di lavoro.

ART. 2 - TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla procedura deve essere redatta ESCLUSIVAMENTE attraverso il "Portale unico del Reclutamento" disponibile all'indirizzo www.inpa.gov.it, secondo le modalità previste dal portale stesso ed entro il termine perentorio fissato alle ore 23.59_del quindicesimo giorno successivo alla pubblicazione.

Si precisa che, ai sensi di legge, non verranno prese in considerazione domande trasmesse con modalità diverse da quella sopra descritta.

Sarà necessario far riferimento al seguente Avviso: *"COMUNE DI MARIGLIANO - AVVISO DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE, NELL'AMBITO DELLA PROCEDURA DI MOBILITÀ OBBLIGATORIA EX ARTT. 33, 34 E 34BIS D.LGS.N.165/2001, RISERVATO ESCLUSIVAMENTE AGLI ISCRITTI NEGLI ELENCHI DEL PERSONALE IN DISPONIBILITÀ DEL CONSORZIO UNICO DI BACINO DELLE PROVINCE DI NAPOLI E CASERTA FINALIZZATO ALLA COPERTURA, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI VARI POSTI DEL COMPARTO FF.LL."*.

Il personale interessato a partecipare alla predetta procedura dovrà inviare la propria candidatura, previa registrazione gratuita sul Portale tramite identità digitale SPID, CIE (Carta di Identità Elettronica), CNS (Carta Nazionale dei Servizi) o con TS-CNS (Tessera Sanitaria e Carta Nazione dei servizi), compilando la domanda di partecipazione in modalità digitale sulla base del format proposto; a tal proposito, occorre precisare che, all'atto della registrazione sul Portale, l'interessato dovrà compilare il proprio curriculum vitae completo di tutte le generalità anagrafiche e dati ivi richiesti, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del D.P.R. n. 445/2000.

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale InPA che, allo scadere del termine ultimo per la presentazione della domanda, non permette più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione: le domande di partecipazione compilate solo parzialmente e non "concluse" non saranno ritenute valide ai fini dell'ammissione.

A tal fine, dopo aver inserito tutti i dati richiesti e completato tutte le sezioni dell'applicativo, è necessario inviare la domanda mediante l'opzione "Conferma e Invia" della sezione "Verifica e Invio".

Una volta completata la procedura di invio, il candidato riceverà una e-mail di conferma che avrà validità di ricevuta.

Sarà possibile modificare o integrare la domanda di partecipazione già compilata, entro la scadenza del termine di presentazione della domanda: fissato alle ore 23.59_del quindicesimo giorno successivo alla pubblicazione, mediante la stessa procedura telematica.

In caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda di partecipazione inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e prive di effetto.

La domanda di partecipazione non deve essere sottoscritta in quanto l'inoltro della stessa avviene tramite l'applicativo on line che richiede un'autenticazione attraverso il Sistema Pubblico di Identità Digitale.

Per le richieste di assistenza di tipo informatico legale alla domanda di partecipazione i candidati devono utilizzare esclusivamente l'apposito forum di assistenza presente sul Portale inPa.

Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l'invio, il portale consente di scaricare un riepilogo della domanda presentata.

Al riepilogo sarà attribuito un codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura.

Tale ID sarà utilizzato dal Comune di Marigliano (NA) in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future per la presente procedura di mobilità obbligatoria.

La domanda di partecipazione deve contenere i dati personali, la Pubblica Amministrazione presso cui si presta servizio, **la categoria e la posizione economica di inquadramento**, il profilo professionale, i titoli di studio posseduti ed un curriculum vitae e professionale, datato e sottoscritto, dal quale devono emergere i requisiti del candidato e la loro coincidenza con le esigenze indicate dall'Ente, l'esperienza prestata presso altri enti pubblici, le altre competenze eventualmente possedute e la formazione dell'interessato.

Nella domanda il/la candidato/a dichiara sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazione mendaci, di essere in possesso di tutti i requisiti richiesti dal presente avviso e elencati all'art. 1 e 3, e in relazione a quanto indicato nei requisiti generali e specifici di ammissione alla presente selezione.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità di tutte le dichiarazioni sostitutive rese dal candidato. All'esito degli stessi, in caso di accertamento della non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, il dichiarante decadrà dagli eventuali benefici conseguiti, ferme restando le sanzioni penali previste ai sensi dell'art. 76 del Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, n. 445. In ogni caso, a seguito dell'accertamento dell'assenza dei requisiti richiesti, l'Amministrazione potrà procedere in qualsiasi momento all'esclusione dalla presente selezione del candidato.

Per ogni altro aspetto si rinvia alle modalità operative del Portale Unico del Reclutamento InPA (www.inpa.gov.it).

ART. 3 - CRITERI DI SCELTA DEL CANDIDATO

1. Tutte le domande giunte nei termini previsti saranno preliminarmente esaminate dall'Ufficio personale ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità. Successivamente, la documentazione sarà trasmessa alla Commissione esaminatrice.

I candidati ammessi saranno sottoposti ad una procedura selettiva, di tipo comparativo, effettuata mediante la valutazione dei titoli e successivo espletamento di una prova che potrà consistere in un colloquio e/o in una prova pratica a seconda del profilo professionale di destinazione.

Il colloquio riguarderà le tematiche attinenti alle attività da svolgere e l'approfondimento del curriculum presentato ai fini del migliore inserimento nella attività lavorativa.

La prova pratico- operativa, a titolo esemplificativo, consisterà nell'esecuzione di un lavoro, nella realizzazione di un piccolo manufatto murario, nell'allestimento di un'area di cantiere stradale, nell'esecuzione di rappezzi di sedime, nella sistemazione di cordoli, nell'attività di sfalcio di erba e/o in interventi di manutenzione ordinaria su impianti elettrici ed idrici della casa comunale e di altri immobili di proprietà dell'Ente.

La prova selettiva sarà effettuata anche qualora vi sia una sola domanda utile di trasferimento.

2. La Commissione selezionatrice formula un elenco di idonei sulla base dei seguenti criteri:

- a. valutazione dei titoli, fino ad un massimo di punti 10, con specifico riferimento all'effettivo svolgimento di attività corrispondenti a quelle per le quali è prevista l'utilizzazione nell'Ente.
 - b. esito del colloquio o della prova pratica, da valutare fino ad un massimo di punti 30. Saranno ritenuti idonei alla mobilità i candidati che abbiano ottenuto nel colloquio o nella prova pratica un punteggio non inferiore a 21/30.
3. La valutazione dei titoli rilevati dal curriculum presentato, da valutare fino ad un massimo di punti 10 con specifico riferimento all'effettivo svolgimento di attività corrispondenti a quelle per le quali è prevista l'utilizzazione nell'Ente.
4. Nella valutazione dei titoli sarà valutato il titolo di studio posseduto e il curriculum professionale del soggetto, con particolare riferimento al servizio prestato nell'area corrispondente al posto da coprire ed eventuali incarichi conferiti dall'Amministrazione di provenienza, nonché la partecipazione a corsi di formazione professionale e ogni altra attività utile ad evidenziare l'attitudine all'esercizio delle funzioni attribuite al profilo a selezione.
5. La procedura comparativa non porta all'approvazione di una graduatoria finale consistendo essa nell'accertamento del possesso dei requisiti e delle competenze professionali richieste in capo ai candidati e si conclude con l'individuazione del soggetto ritenuto idoneo alla copertura del posto messo a selezione. In mancanza di candidati giudicati idonei al posto da ricoprire dichiara la selezione con esito negativo ;
6. Laddove molteplici candidati risultino idonei all'esito del suddetto colloquio, la precedenza sarà determinata dall'anzianità di iscrizione agli elenchi di disponibilità presso l'ente di appartenenza.
7. Nel caso in cui più candidati risultassero iscritti nella medesima data, la precedenza sarà determinata dalla minore età
8. Ogni comunicazione relativa alla presente procedura, compresa l'indicazione del giorno e dell'orario del colloquio nonché la sede di svolgimento dello stesso, verrà resa pubblica esclusivamente mediante pubblicazione sul sito istituzionale del Comune e sul sito InPA.
- 9. Tale pubblicazione sostituirà, a tutti gli effetti di legge, qualsiasi altra comunicazione agli interessati e costituisce notifica ad ogni effetto di legge.**
10. Il candidato che non si presenti al colloquio nel giorno stabilito sarà considerato rinunciatario e pertanto escluso dalla selezione.
11. La partecipazione alla selezione comporta la esplicita e incondizionata accettazione delle norme previste dal vigente Regolamento comunale degli uffici e dei servizi del Comune di Marigliano cui si rinvia per la presa visione della metodologia di valutazione, sopra indicata.

ART. 4 - RISERVATEZZA DEI DATI PERSONALI – INFORMATIVA

Ai sensi del Regolamento 679/2016EU i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti all'interno dell'Ente e trattati in modo lecito e secondo correttezza, mediante sistemi manuali o informatici, per le finalità di gestione della procedura selettiva in riferimento, nonché per le finalità connesse ad obblighi previsti da leggi e regolamenti.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché agli adempimenti conseguenti le procedure selettive a cui si partecipa. Sono richiesti i soli dati necessari e pertinenti per le finalità esplicitate nell'Avviso ed in tale articolo richiamate.

In relazione alle indicate finalità, il trattamento avverrà in modo da garantire la riservatezza e la sicurezza dei dati stessi.

I dati personali dei candidati saranno conservati finché non saranno più necessari ai fini della presente procedura.

Il candidato, inviando la propria domanda di partecipazione, dichiara di essere a conoscenza e di accettare le modalità di trattamento, raccolta e comunicazione innanzi menzionate.

Gli interessati possono avvalersi, ove applicabili, dei diritti di accesso, di rettifica, di cancellazione, di limitazione, di notifica, di portabilità, di opposizione.

Il Comune Marigliano non utilizza modalità di trattamento basate su processi decisionali automatici.

È diritto dell'interessato richiedere in qualsiasi momento la revoca del consenso prestato.

La revoca del consenso è efficace dal momento in cui essa è esercitata, restando la liceità del trattamento in precedenza effettuato.

Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Marigliano

Responsabile del trattamento è il Dirigente del Settore V, dott.ssa Maria Teresa Rollo.

ART. 5 - DISPOSIZIONI FINALI

Il presente Avviso di mobilità non vincola in alcun modo l'Amministrazione che si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare, in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio, l'avviso medesimo. È inoltre facoltà insindacabile di questo Ente non dar seguito al presente avviso di mobilità al sopraggiungere di diverse e/o ulteriori limitazioni in materia di assunzioni di personale imposte da disposizioni legislative o da mutate esigenze organizzative e finanziarie dell'Ente.

Pertanto, la partecipazione alla selezione comporta esplicita accettazione di tale riserva, con conseguente esclusione di qualsiasi pretesa, nonché del diritto a qualsivoglia compenso o indennizzo, a qualsiasi titolo, anche risarcitorio.

Ai sensi dell'art. 13 del D.lgs. 30.06.2023, n.196, i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso il Servizio personale per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati anche successivamente per le finalità inerenti alla gestione del rapporto di lavoro.

Per quanto non previsto dal presente avviso pubblico si fa riferimento alle norme previste nel Regolamento comunale delle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego e ai contratti collettivi di lavoro nazionali per il personale dipendente EE.LL.

Il Responsabile ad interim del II Settore
Dott.ssa Maria Teresa Rollo